

Respektujeme vzájemně  
své potřeby a vlastnosti.

&gt;

Jasně komunikujeme a ověřujeme naše očekávání  
(jako opak předpokládání).

&gt;

Máme kvalitní přípravu na meetingy, které respektují  
potřeby všech stran a mají předem stanovený formát, cíle,  
agendu, minimální časový rámec, dokumentaci dohodnutých  
úkolů (viz efektivní schůzky).

&gt;

Máme jasně popsané zodpovědnosti, se kterými se pojí  
vzájemná důvěra (jako opak mikromanagementu).

&gt;

Máme jasně nastavené a komunikované dlouhodobé priority,  
které mají určeného vlastníka.

&gt;

Děláme vědomá rozhodnutí, řízení změn  
a následně vše srozumitelně a jasně komunikuje zodpovědná  
osoba do týmu a komunity.

&gt;

Ozýváme se, když nám věci nedávají smysl tak, jak jsou.  
Dáváme si vzájemnou zpětnou vazbu, která ne vždy nutně  
přináší hned návrh řešení, ale posouvá nás vpřed a otevírá  
důležité diskuze.