

Respektujeme vzájemně
své potřeby a vlastnosti.

>

Jasně komunikujeme a ověřujeme naše očekávání
(jako opak předpokládání).

>

Máme kvalitní přípravu na meetingy, které respektují
potřeby všech stran a mají předem stanovený formát,
cíle, agendu, minimální časový rámec, dokumentaci
dohodnutých úkolů (viz efektivní schůzky).

>

Máme jasně popsané zodpovědnosti, se kterými se pojí
vzájemná důvěra (jako opak mikromanagementu).

>

Máme jasně nastavené a komunikované dlouhodobé
priority, které mají určeného vlastníka.

>

Děláme vědomá rozhodnutí, řízení změn
a následně vše srozumitelně a jasně komunikuje
zodpovědná osoba do týmu a komunity.